

## رؤيتنا المشتركة: رعاية صحية لسكان ميشيغان، تؤسسها ميشيغان لنفسها

لسكان ولاية ميشيغان الأعضاء،

دفع العام الماضي العديد منا للتفكير بشكل مختلف والخروج بأفكار جديدة حول كيفية حصول مجتمعاتنا على الرعاية الصحية. لتحسين الصحة في مجتمعاتنا في جميع أنحاء ولاية ميشيغان، نحتاج إلى جعل الرعاية الصحية أسهل في الوصول إليها وأقل تكلفة. يدرك القادة في بيومونت هيلث وسبيكتروم هيلث وجود فرصة لقيادة هذه المبادرات ويحددون الآن كيف يمكن أن تعمل أنظمتنا الصحية معًا لتوفير قيمة أكبر لمجتمعاتنا.

نحن متحمسون حيال إمكانية الجمع بين اثنين من أكثر الأنظمة الصحية احترامًا في ولاية ميشيغان لإنشاء نظام جديد يعمل على تحسين صحة الأفراد في جميع أنحاء الولاية. معًا، سيكون لدينا القدرة على بناء شبكة رعاية صحية وتغطية عالية الجودة من أجل ميشيغان، تؤسسها ميشيغان لنفسها.

تتمتع بيومونت هيلث وسبيكتروم هيلث بسجل حافل في خدمة مجتمعاتنا المعنية، ولا يزال Priority Health، وهو قسم من شركة سبيكتروم هيلث، يمثل خطة صحية من الدرجة الأولى. سيترتب على دمج هذه الكيانات إنشاء نظام جديد لتحسين قيمة الرعاية الصحية لعدد أكبر من سكان ولاية ميشيغان في جميع أنحاء الولاية.

في ما يلي خمسة مبادئ توجيهية ستوجهنا أثناء تعرفنا على ما نتيجته هذه الفرصة:

**1. المشاركة المجتمعية -** تتمتع مجتمعاتنا بتاريخ من المشاركة في كيفية تقديم الرعاية وتحسينها. نحن نؤمن بأن أفضل طريقة لإدارة نظام صحي موجه من المجتمع ستكون من خلال السيطرة المحلية والتعلم من بعضنا البعض والبناء على جهودنا المشتركة.

**2. مشاركة الأطباء، والأطباء السريريين وأعضاء الفريق -** لقد وضع الأطباء، والمرمضات، وأعضاء الفريق الآخرين الأقرب إلى الأشخاص الذين نخدمهم الأساس لثقافات التميز، والابتكار، والشمول. وستكون مساهماتهم وخبراتهم بالغة الأهمية لتحقيق مهمة ورؤية المؤسسة الجديدة. معًا، يمكننا القيام بالمزيد لجذب أفضل المتخصصين في مجال الصحة والاحتفاظ بهم للعيش والعمل في ميشيغان.

**3. رعاية استثنائية للجميع -** تركيز مستمر على الجودة والسلامة وتوفير نتائج رعاية صحية استثنائية ومنصفة لجميع المرضى وأعضاء الخطة الصحية ومجتمعاتنا في الوقت الذي سيكون فيه أعضاء الفريق دائمًا في قلب عملنا. وعلى وجه الخصوص، ستحدد أولويات جهود كل منظمة لتعزيز المساواة الصحية بين السكان الذين يعانون من ضعف التمثيل.

**4. القيمة التنافسية -** تسمح لنا نقاط القوة التي تتمتع بها مؤسساتنا بالعمل بكفاءة لتقديم رعاية وتغطية بأسعار معقولة. كما سنتعاون ونعمل مع الأنظمة الصحية وشركات التأمين الأخرى لتقديم رعاية وتغطية ميسورة التكلفة.

**5. احتلال مركز سوقى يسمح بالازدهار -** إن إنشاء نظام جديد من قبل أفضل نظامين صحيين في ميشيغان، بما في ذلك ثالث أكبر خطة صحية برعاية مقدمي الخدمات في البلاد، سيمكننا من الاستثمار في القدرات المبتكرة والرقمية لتحسين كل من التجربة ونتائج الرعاية الصحية لجميع سكان ميشيغان.

نحن ندرك أن مجتمعاتنا وأعضاء فريقنا سيكون لديهم أسئلة ونحن ملتزمون بمشاركة التحديثات طوال هذه العملية. في هذه المناقشات، تتضمن بعض القرارات الأولية ما يلي:

- **الاستثمار في مجتمعاتنا:** لا تزال بيومونت هيلث وسبيكتروم هيلث ملتزمة بالاستثمار في مجتمعاتنا والبنية التحتية الحالية. ستستمر خطط الأعمال الرأسمالية المحددة المعتمدة بالفعل من قبل المجالس المعنية على النحو المخطط له. سيدرس مجلس إدارة النظام الصحي الجديد الاستثمارات الرأسمالية الرئيسية المستقبلية مع مدخلات وتوجيهات من

المجالس المحلية والإدارة والأطباء ستعمل الكفاءات التي نخلقها كمؤسسة جديدة على تمكين زيادة استثمار رأس المال. وتشمل أمثلة احتياجات رأس المال: التعليم الطبي، والغرف الخاصة، والتقنيات الطبية الرقمية والمبتكرة، ومكاتب الأطباء، ومرافق الصحة السلوكية والعيادات الخارجية، بالإضافة إلى احتياجات البنية التحتية الأساسية.

• **أعضاء الفريق:** نحن ممتنون للغاية للرعاية والخدمة الاستثنائية التي يقدمها أعضاء فريقنا لمرضانا وأعضائنا ومجتمعاتنا كل يوم. معاً، نريد أن نكون أفضل مكان للعمل وممارسة الطب، وتعزيز ثقافة تشعر فيها فرقنا بالتقدير والدعم، وأن يكون لديها شعور قوي بالانتماء.

• **الطاقم الطبي:** يتم اتخاذ قرارات الرعاية الطبية والصحية على أفضل نحو محلي. سوف نحترم هيكل الطاقم الطبي الحالية، وسوف يستمر الطاقم الطبي لدينا في العمل محلياً مع التعاون لمشاركة أفضل الممارسات وتعزيز الرعاية السريرية عالية الجودة.

• **الأساسيات:** ستستمر المؤسسات المحلية في دعم الرعاية الصحية محلياً مع الالتزام بأن تظل الأموال التي يتم جمعها في المجتمعات المحلية في تلك المجتمعات.

• **الالتزام المستمر بالبحث والتعليم:** ستكون الدراسات الأكاديمية والبحث جزءاً لا يتجزأ من المؤسسة الجديدة. ومن خلال التعاون مع المدارس الطبية والمهنية الأخرى، بما في ذلك جامعة أوكلاند وجامعة واين ستيت وجامعة ولاية ميشيغان، ستعمل المؤسسة الجديدة كمؤسسة رائدة في مجال التعليم والتعلم، مما يعزز الابتكار للبقاء دائماً في صدارة القطاع الطبي.

• **العلامة التجارية:** تعتبر بيومونت هيلث وسبيكتروم هيلث علامات تجارية قوية في أسواقها المعنية. لن تكون هناك تغييرات فورية في العلامات التجارية القديمة. سنظل هذه الأسماء في أسواقنا المحلية بانتظار اعتماد خطة العلامة التجارية الشاملة من قبل مجلس إدارة النظام. سنعمل معاً لتحديد مسار المضي قدماً وهو نظام يجلب العلامات التجارية القديمة ويشرك الأطباء وأعضاء الفريق والجهات المانحة والمجتمع في هذه العملية. سيكون الاسم القانوني المؤقت للمنظمة الجديدة هو "نظام BSHH".

• **الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة:** تينا فريز ديكر، الرئيس والمدير التنفيذي لشركة سبيكتروم هيلث ستكون الرئيس والمدير التنفيذي للمؤسسة الجديدة. جولي فريم، رئيس مجلس إدارة شركة بيومونت هيلث ستكون أول رئيس لمجلس إدارة المؤسسة الجديدة. سيساعد جون فوكس، الرئيس والمدير التنفيذي لشركة بيومونت هيلث، على ضمان نجاح الانتقال إلى النظام الصحي الجديد. بعد هذا الانتقال، يخطط جون لترك المؤسسة. سيتم تطوير عملية دقيقة لتحديد واختيار رئيس بيومونت هيلث BSHH.

• **حوكمة مجلس الإدارة:** ستخضع المؤسسة الجديدة (نظام BSHH) لمجلس إدارة جديد على مستوى النظام. سيضم مجلس الإدارة المكون من 16 عضواً: سبعة مقاعد تعين بيومونت هيلث شاغليها وسبعة مقاعد تعين سبيكتروم هيلث شاغليها والرئيس والمدير التنفيذي للنظام الجديد وعضو مجلس إدارة جديد يتم تعيينه بعد إنشاء النظام الجديد. وسيضم المجلس ثلاثة أطباء على الأقل. سوف يتم الإبقاء على المجالس الانتمائية المحلية بما تضمه من أعضاء مجلس الإدارة المجتمعي الملتزمين لتقديم الحوكمة والقيادة لأقسام بيومونت هيلث BSHH، وسبيكتروم هيلث وست ميشيغان BSHH، وسبيكتروم هيلث ليكلاند BSHH، والأولوية الصحية. وسيحافظ كل مجلس على الإشراف على الحوكمة المحلية في المجالات الرئيسية الفريدة للمجتمعات التي يخدمونها.

• **المقر الرئيسي:** سيكون للنظام الجديد مقران في جراند رابيدز وساوثفيلد. وسيقضي الرئيس والمدير التنفيذي وفريق القيادة التنفيذية وقتاً بجانبياً الولاية على حد سواء.

ونتوقع التوصل إلى اتفاقية تكامل والحصول على موافقة تنظيمية في الأشهر القادمة، ونأمل أن نكمل هذه العملية هذا الخريف.

لا يتعلق نظامنا الجديد ببيومونت هيلث أو سبيكتروم هيلث. يتعلق الأمر بالأشخاص الذين نعتني بهم في جميع أنحاء الولاية. نحن نقدرّ وجهات نظركم حول كيفية تحسين نتائج الرعاية الصحية وتوفير قيمة أكبر لمجتمعاتنا وسنستمع إلى احتياجاتكم بينما نمضي قدمًا معًا. لمعرفة المزيد والاطلاع على أحدث التطورات، يُرجى زيارة

[formichichiganmichigan.org](http://formichichiganmichigan.org).

نحن مفعمون بالحيوية من خلال هذه الفرصة لخلق مستقبل أقوى - مستقبل يوفر رعاية صحية وتغطية ميسورة التكلفة ومنصفة للأشخاص في جميع أنحاء ولايتنا.

شكرًا لك على السماح لنا بمشاركة هذا معك.

مع خالص الاحترام والتقدير،

روبرت دبليو روث  
رئيس مجلس إدارة سبيكتروم هيلث

جولي فريام  
رئيس مجلس إدارة بيومونت للصحة